

Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 15.08.2025г. № 190-п

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023 № 40-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023 № 40-п, изменения, изложив приложение № 3 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Первый заместитель Главы ЗАТО
г. Зеленогорск по стратегическому
планированию, экономическому
развитию и финансам

М.В. Налобина

Приложение к постановлению
Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
от 15.08.2025 № 190-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, находящихся в ведении
Муниципального казенного учреждения
«Комитет по делам культуры и молодежной
политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Виды и условия выплаты персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1.	Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования.	50
2.	За опыт работы: - при наличии ведомственного нагрудного знака (значка); - при наличии почетного звания «заслуженный»; - при наличии почетного звания «народный».	10 25 35
3.	За сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений.*	до 400
4.	За наличие квалификационной категории у работников, реализующих основную деятельность учреждений культуры, в том числе артистическому и художественному персоналу, в зависимости от квалификационных категорий, установленных работникам как по должностному категорированию, так и присвоенных работникам за профессиональное мастерство: - главный; - ведущий; - высшей категории; - первой категории; - второй категории.	25 20 15 10 5
5.	За работу в закрытом административно-территориальном образовании.	20
6.	В целях обеспечения региональной выплаты.	определяется

		расчетно в абсолютном размере
--	--	-------------------------------------

* устанавливается руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ.