

Постановление Совета депутатов г. Зеленогорска от 25.08.2023 г. № 182-п

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФИС», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 23.09.2019 № 165-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФИС», руководствуясь Уставом города,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п, следующие изменения:

1.1. В приложении № 4 таблицу № 2 изложить в следующей редакции:

«

Таблица № 2

Выплата за напряженность и особый режим работы.

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Предельный размер надбавки (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта<*>		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	Первый год	4	4	4
	Второй и последующие годы	7	6	5
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Для видов спорта «лыжные гонки», «хоккей»:			
	Первый, второй годы	15	14	13
	Третий и последующие годы	19	17	15
	Для остальных видов спорта:			
	Первый, второй и третий годы	15	14	13
	Четвертый и последующие годы	19	17	15
Этап совершенствования спортивного мастерства	Первый год	26	23	20
	Второй и последующие годы	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	65	60	55

».

1.2. В приложении № 7 строку 1.3 таблицы изложить в следующей редакции:

«

1.3.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	отсутствие предписаний	10
			устранение предписаний	5

».

1.3. В приложении № 9 пункт 1 изложить в следующей редакции:

« 1. Учреждения дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер к должностному окладу (процент)	
1	2	3	4	5	
1	Руководитель учреждения, заместители руководителя	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года			
		Обеспечение функционирования учреждения	Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях: 1 место 2-3 место		40 30
		Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов	привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги)		60
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года			
		Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	общая сумма баллов по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением не менее 40 баллов		20
		Обеспечение функционирования учреждения	Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях: 1 место 2-3 место		40 30
		Выполнение муниципального задания	итоговая оценка выполнения муниципального задания не менее чем на 95% от выполненных муниципальных услуг		10

			(работ)	
		Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов	привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги)	10
		Выполнение показателя, определенного муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта в городе Зеленогорске»	увеличение доли лиц, проходящих спортивную подготовку, не менее чем на 5% от общей численности, предусмотренной планом комплектования по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода	10
		Выполнение значения целевого показателя средней заработной платы работников, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	выполнение значения целевого показателя средней заработной платы работников, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	10
2	Главный бухгалтер	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года		
		Обеспечение функционирования учреждения	своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний)	30
			отсутствие нарушений в финансовой деятельности	30
		Ответственное отношение к своим обязанностям	оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными) органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний)	40
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года		
		Обеспечение функционирования учреждения	своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество	30

			исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний)	
			отсутствие нарушений в финансовой деятельности	30
		Ответственное отношение к своим обязанностям	оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными) органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний)	40

».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.09.2023.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск

М.В. Сперанский